

Loonkostensubsidie

de werkgevers aan het woord

100 werkgevers van
4.000 werknemers met
een beperking spreken
zich uit over
loonkostensubsidie
en de mogelijke wijziging
in **loondispensatie**.

Aanleiding van dit onderzoek

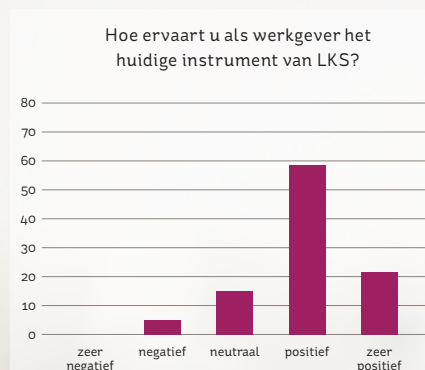
In het Regeerakkoord is aangekondigd dat het instrument loonkosten**subsidie** vervangen gaat worden door het instrument loond**ispensatie**. Om de politieke en beleidsmatige afwegingen in het voorjaar 2018 goed te kunnen maken hebben gemeenten en sociale werkbedrijven er behoefte aan dat een scherper beeld gaat ontstaan wat de werkgevers van het huidige instrument van loonkostensubsidie vinden en wat dit betekent voor de mogelijke verandering naar een toekomstig instrument van loondispensatie.

In dit onderzoek zijn 100 werkgevers benaderd, in verschillende arbeidsmarktregio's, werkgevers met tientallen medewerkers met een beperking maar ook werkgevers met een enkele medewerker. Daarnaast zijn werkgevers gesproken in een groot aantal sectoren, zoals productiebedrijven, uitzendbureaus, kringloop-winkels, detailhandel, schoonmaakbedrijven en supermarkten. Met de gekozen omvang en variëteit van dit onderzoek is een evenwichtig beeld ontstaan van de standpunten van de werkgevers. Hiernaast leest u de belangrijkste resultaten.

Voor een nadere uitleg en meer
meningen van werkgevers:

Download het complete rapport
'LKS: de werkgevers aan het woord'
op: www.capeladvies.nl

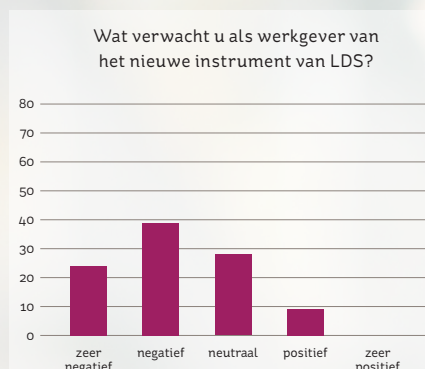
1. 80% van de werkgevers is positief tot zeer positief over het huidige instrument van loonkostensubsidie



- Gemotiveerde werknemers door een gelijkwaardige beloning
- De loonwaardemeting komt vaak deskundig en evenwichtig tot stand, maar soms is het ook rigide
- De afhandeling van de subsidies verloopt soms erg traag

"Ons bedrijf draait op deze mensen. Zij horen bij ons, zij draaien volledig mee."
Peute Recycling

2. 63% van de werkgevers heeft negatieve verwachtingen over het instrument van loondispensatie



- Loondispensatie heeft nadelige gevolgen voor de motivatie
- Administratieve verwerking in loon heeft serieuze knelpunten
- Administratieve last van subsidie-aanvraag wordt minder
- Twee verschillende inkomens samen is verwarrend, onduidelijk en leidt tot fouten

"De administratieve rompslomp voor de werknemers wordt enorm. Laat ons die subsidies met de gemeenten maar regelen."
NH Post

3. 71 % van de werkgevers heeft geen behoefte aan een wetswijziging



- Meeste werkgevers hebben inhoudelijke bezwaren bij het wijzigen in loondispensatie
- Onbegrip dat een goed werkend systeem gewijzigd moet gaan worden
- Zorgen over de toekomstbestendigheid van sociale ondernemingen

"Invoeren zou funest zijn. Een aantal sociale ondernemingen komt hierdoor zwaar in de problemen."
Productiebedrijf Macek Technika